



Fiche de poste

Directrice/Directeur EBE DES PORTES DU MORVAN (58140, Nièvre)

OBJET :

Dans le cadre du déploiement de l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) au sein du Pays Nivernais Morvan, le territoire des « Portes du Morvan » recrute un(e) directeur(trice) pour son entreprise à but d'emploi (EBE), habilitée depuis le 11 juillet 2022.

L'EBE assure l'embauche de toutes les personnes privées durablement d'emploi volontaires orientées par le Comité Local pour l'Emploi (CLE). Elle développe des activités adaptées à ces personnes, à partir de leurs savoir-faire et des travaux et services utiles identifiés sur le bassin de vie.

Le territoire des « Portes du Morvan » est un espace de projet qui comprend dix communes. Ce secteur est situé au nord-est de la Nièvre, à la frontière des départements de la Côte d'Or et de l'Yonne au sein du Parc Naturel Régional du Morvan. Il compte 3625 habitants répartis en 1833 familles au dernier recensement de 2017.

Les communes membres du projet sont les suivantes, elles sont membres de la Communauté de Communes Morvan Sommets et Grands Lacs : **Bazoches, Brassy, Chaux, Dun-les-Places, Empury, Lormes, Marigny l'Eglise, Pouques-Lormes, Saint André en Morvan, Saint Martin du Puy.**

L'EBE a démarré le 1^{er} septembre 2022 et dispose à ce jour de 15 salariés (avec une perspective de 25 salariés à fin 2023). Des premières activités ont été initiées dans les domaines de la transition écologique (démantèlement d'huisseries, fabrication de produits ménagers naturels, ...), de la mobilité des personnes et des biens, ainsi que des services à la personne et aux entreprises.

MISSIONS :

- **Pilotage de l'entreprise**
 - Mettre en œuvre le projet d'entreprise,
 - Fixer les objectifs annuels en lien avec le conseil d'administration et évaluer les résultats.
 - Rencontrer et négocier des partenariats avec les entreprises locales, associations, collectivités, en lien avec le CLE du territoire.
 - Consolider le partenariat avec le CLE du territoire, l'équipe projet au long du processus (évaluation, poursuite de l'exhaustivité, complémentarité de l'emploi, besoin d'accompagnement social et professionnel des salariés).
 - Assurer la stabilité économique de l'entreprise.
- **Encadrement d'équipe et gestion des ressources humaines :**
 - Encadrer les fonctions supports de l'EBE dans leurs missions.

- Réaliser l'embauche progressive de tous les volontaires orientés par le CLE du territoire.
- Assurer la gestion des ressources humaines localement.
- Assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : développer les compétences individuelles et collectives de l'équipe et identifier et mettre en place les programmes de formation.
- Veiller au respect du droit du travail et des normes de sécurité.
- Assurer la mise en place de l'organisation dans l'espace de l'EBE : organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du pôle, animer les réunions d'équipe, apporter un appui technique aux salariés, accompagner les salariés dans la réalisation des tâches à réaliser pour le client, encadrer les équipes puis leurs responsables dans leur travail quotidien.
- **Déploiement des activités :**
 - Développer des activités permettant l'embauche des personnes privées durablement d'emploi et répondant aux besoins du territoire identifiés par le CLE du territoire.
 - Être force de proposition pour le développement de nouvelles activités.
 - Assurer le suivi de chaque activité et leur développement.
- **Communication / Représentation**
 - Travailler avec l'ensemble des acteurs du territoire
 - Élaborer et mettre en œuvre un plan de communication commerciale et institutionnelle.
 - Représenter l'EBE dans les instances et auprès des partenaires
 - Être le garant des relations avec le CLE du territoire
- **Administratif et financier**
 - Contrôler les relations clients/fournisseurs
 - Maîtrise des systèmes de gestion : règles comptables.
 - Préparation et suivi des budgets de fonctionnement et d'investissement et de l'EBE
 - Aide à la décision auprès du bureau et du conseil d'administration de l'EBE sur les choix et les orientations budgétaires.

COMPETENCES ET APTITUDES PROFESSIONNELLES :

- Expérience indispensable de 5 ans minimum dans la gestion d'entreprise et le management de structures publiques ou privées (de préférence ESS / inclusion).
- Management adapté à un projet de l'économie sociale et solidaire, et aux valeurs de l'expérimentation TZCLD
- Savoir-faire en développement commercial.
- Qualités humaines, relationnelles et d'écoute.
- Dynamisme.
- Sens des responsabilités.
- Rigueur dans la gestion de l'entreprise.
- Capacité d'analyse et d'innovation.



- Qualités rédactionnelles.

SALAIRE : 38 K€ brut annuel (2500€ net/mois)

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} avril 2023

ANNEXE

Présentation de l'expérimentation TZCLD : www.tzclld.fr

Présentation du projet TZCLD du Pays Nivernais Morvan qui accompagne 4 EBE de la Nièvre pour porter des fonctions supports mutualisables et animer la coordination des équipes de direction de chaque EBE.: www.paysnivernaismorvan.fr/territoire-zero-chomeur
www.facebook.com/tzclld.pnm

Adressez vos candidatures à :

Vincent Duchateau

Président de l'Entreprise à But d'Emploi des Portes du Morvan

1 place François Mitterrand

58 140 Lormes

Ou par mail : vt.duchateau@gmail.com

Contacts et informations : 07 76 54 12 51